

Oggetto: Domanda di permesso retribuito per assistenza a soggetto portatore di handicap grave (Legge 104/92).

_____ sottoscritt _____ nat_ il _____
a _____ (prov. _____), in servizio presso codesta Istituzione Scolastica,
in qualità di _____, con contratto di lavoro a ☐ t. indeterminato ☐ t. determinato, in servizio nel plesso di
_____, scuola _____

in applicazione dell'art. 33 della Legge 5/2/1992, n. 104 , come modificato dall'art. 21 del D.L. 27/8/1993 , n. 324 , convertito con
modificazioni in Legge 27/10/1993, n. 423 , nonché dall'art. 3 comma 38, della Legge 24/12/1993, n. 537 e dall'art. 20 della Legge
8/3/2000, n. 53 nonché del D.Lgs. 105/ 2022,

DICHIARA

- ☐ Di essere il referente unico;
- ☐ Di usufruire del congedo, alternativamente, a ___sequent___avente/i diritto _____
- ☐ Che l'/gli altro/altri beneficiario/i ha/hanno usufruito per il mese in corso di n. giorni _____, pertanto

CHIEDE

di usufruire di giorni n. _____ di PERMESSO RETRIBUITO per assistere il soggetto in situazione di handicap
grave _____, come da documentazione acquisita al proprio fascicolo personale.

(* N.B. arco temporale del mese):

- 1) il _____ / _____ / _____
- 2) il _____ / _____ / _____
- 3) il _____ / _____ / _____

San Nicolò Gerrei, _____

FIRMA

* (N.B.): Le disposizioni applicative della nuova normativa (Circolare 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica) prevedono che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo e se possibile con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza. In assenza di altre indicazioni si ritiene di quantificare il congruo anticipo necessario alla comunicazione della fruizione in almeno 5 giorni ed si invitano gli interessati, ove possibile, a produrre pianificazioni mensili, rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.